

У складу са одредбама члана 78 и 12 Закона о удружењима („Службени гласник Републике Србије“ 51/09) на Скупштини Удружења универзитетских наставника и научника Војводине одржаној дана 22.02.2011. године у Новом Саду усвојен је нови

СТАТУТ



1. ОПШТЕ ОДРЕДБЕ

Предмет Статута

Члан 1.

Удружење универзитетских наставника и научника Војводине (у даљем тексту: Удружење) је добровољна невладина и непрофитна организација основана на неодређено време ради остваривања циљева у области високошколског образовања и научно-истраживачке и уметничке делатности утврђених овим Статутом.

Члан 2.

Пун назив је: Удружење универзитетских наставника и научника Војводине. Скраћени назив је: УУННВ. Седиште Удружења је у Новом Саду у улици др Васе Савића 3а.

Члан 3.

Удружење је неполитично правно лице са правима и обавезама утврђеним Законом овим Статутом и другим општим актима. Удружење за своје обавезе одговара целокупном имовном. Ово удружење је наставак рада Удружења универзитетских наставника и вануниверзитетских научних радника САП Војводине (основаног 1961. године), које се трансформисало у Удружење универзитетских професора и научника Србије у Новом Саду (1995. године) и Удружења универзитетских професора и истраживача (2003. године). Спајањем ова два удружења настало је Удружење универзитетских наставника и научника Војводине (2008. године). Удружење делује на територији АП Војводине и сарађује са сродним Удружењима у другим деловима Републике Србије, а може се удруживати у савезе и друге облике организовања. Делови Удружења (струковне секције, клубови, огранци и други облици организовања) немају својства правног лица.

Члан 4.

Циљеви Удружења су:

- учествовање у унапређивању високошколског образовања и научно-истраживачке и уметничке делатности у АП Војводини у складу са међународним стандардима;
- утврђивање и стицање професионалних права, дужности и етичких норми, те старање о члановима Удружења;
- афирмисање Удружења и његових чланова у земљи и иностранству;
- поштовање Етичког кодекса Удружења и одлука Суда части;
- додељивање награда за Животно дело сваке године истакнутим професорима и научним радницима за допринос у наставном, научном и уметничком раду;
- учествовање у друштвеном и јавном животу друштвене средине и сарадња са одговарајућим министарствима, односно секретаријатима и Универзитетом у Новом Саду;
- учествовање у доношењу закона и нормативних аката везаних за образовање, науку и уметности;

- публикације „Животопис“ и друге књиге и часописе који су из делокруга Удружења.
- помоћ члановима Удружења и њиховим породицама у складу са својим могућностима у случајевима потреба за правном, материјалном и другим облицима помоћи;
- по потреби врши оцену студија и пројеката привредног и културног развоја АП Војводине и рецензију истраживачких пројеката, уџбеника и уметничких дела.

Члан 5.

Рад Удружења је јаван и остварује своје циљеве:

- реализацијом развојних пројеката;
- организовањем семинара, јавних трибина и предавања посвећених образовању, васпитању и науци;
- сарадњом са удружењима и установама у областима универзитетске наставе, фондовима и владиним органима у земљи и иностранству;
- организовањем студијских путовања и разменом са домаћим и иностраним удружењима и организацијама сличног профила;
- публиковањем Животопис-а и других публикација (књига и часописа) из делокруга рада Удружења;

Представљање и заступање

Члан 6.

Удружење представља и заступа председник Удружења, а у његовом одсуству именовани потпредседник.

Члан 7.

Печат Удружења је округлог облика, пречника 60 мм са ћириличним писмом на српском језику те мађарском, русинском, румунском и словачком, са текстом: Удружење универзитетских наставника и научника Војводине у Новом Саду. У средини печата налази се симбол Удружења који се састоји из листа хартије прекривене универзитетском капом.

2. ЧЛАНСТВО УДРУЖЕЊА

Члан Удружења

Члан 8.

Чланство Удружења је колективно и индивидуално. Колективни чланови су факултети, научни институти, струковне академије и високе школе струковних студија. Индивидуално чланство чине сва лица која су по вежећем закону о образовању и науци изабрана у наставничка или научна звања у високошколским установама, било да су у сталном радном односу у организацији која није члан Удружења или у пензији. Члан Удружења било да је колективни или индивидуални прихвата Статут и програм Удружења.

Права, дужности и обавезе чланова удружења

Члан 9.

Чланови Удружења имају следећа права и дужности:

- да равноправно и активно доприносе остваривању циљева удружења;
- да учествују у одлучивању у скупштини и у органима удружења;
- да бирају и буду бирани у органе удружења;
- да имају право да буду благовремено и потпуно информисани о раду и активностима удружења;



- да затраже помоћ и заштиту својих права од органа удружења;
- да учешћем у реализацији пројеката донацијама и другим видовима материјалне помоћи доприносе финансирању удружења.

Обавезе чланова су:

- да учествују у остављавању циљева Удружења;
- да поштују Статут и одлуке органа Удружења.

3. ОРГАН УДРУЖЕЊА

Члан 10.

Органи Удружења су:

- Скупштина Удружења,
- Председништво Удружења,
- Управни одбор,
- Надзорни одбор,
- Статутарна комисија,
- Етички одбор,
- Суд части.

Скупштина удружења

Члан 11.

Скупштина је највиши орган Удружења. Скупштину чине сви чланови Удружења. Начин представљања чланова Удружења у Скупштини Удружења је преко представника из колективних чланова и индивидуалних чланова. Представници колективних чланова се бирају тако да се на сваких 30 стално запослених наставно-научних радника (наставних, научних и уметничких делатности) делегира по један представника. Колективни чланови који имају мањи број стално запослених наставно-научних радника од 30, а најмање 10 бирају по једног делегата у Скупштини. На сваких 30 индивидуалних чланова бира се по један представник у Скупштини. Мандат делегата у Скупштини је двогодишњи. Скупштина се састаје по потреби, а најмање једном годишње. Ванредна седница Скупштине може се заказати на образложени предлог Управног одбора као и на писмени захтев једне трећине чланова Скупштине. Ванредна седница Скупштине мора се одржати најкасније у року од 30 дана од дана подношења захтева за њено сазивање.

Члан 12.

Скупштина има следеће надлежности:

- верификује мандате представника у Скупштини;
- бира и разрешава председника Скупштине;
- доноси правилник о раду и друга општа акта која се односе на рад Удружења;
- бира и разрешава председника и чланове Статутарне комисије;
- на предлог Статутарне комисије усваја Статут Удружења као и допуне и измене Статута;
- бира представнике Удружења у другим телима;
- бира и разрешава лице овлашћено за заступање Удружења
- одлучује о жалбама Суда части и жалбама искључених чланова;
- доноси дугорочни план и програм рада Удружења;
- бира и разрешава чланове Управног, Надзорног и Етичког одбора Суда части, као и чланове других тела Удружења;
- усваја Етички кодекс;
- одлучује о удруживању у Савезе;
- усвајање годишњих финансијских извештаја Удружења на основу извештаја Управног одбора;
- одлучује о стаусним променама Удружења и престанку рада Удружења;
- врши и друге послове утврђене Статутом и општим актима Удружења у складу са Законом о Удружењима.

Члан 13.

Скупштину сазива и њеним радом руководи председник Скупштине Удружења. Председник Скупштине бира се са мандатом од две године са правом једног реизбора. Скупштина може пуноправно да ради ако на седници присуствује проста већина изабраних представника. Скупштина одлучује двотрећинском већином гласова присутних представника.

Престанак чланства

Члан 14.

Чланство у Скупштини престаје:

- истеком мандата чланова Скупштине;
- подношењем оставке на чланство у Скупштини на предлог Управног одбора или Суда части;
- на лични захтев
- опозивом.

У случају подношења оставке на чланство у Скупштини, искључивањем чланова из Удружења или опозивом, Скупштина двотрећинском већином попуњава упражњено место на предлог организације чији се члан замењује.

Члан 15.

Уколико је престало чланство на основу личног захтева или путем искључења неког члана, који је истовремено и члан Скупштине, престаје чланство представника колективног члана као и индивидуалног у Скупштини. Уместо њега Скупштина врши избор новог члана.

Члан Удружења може бити искључен из Удружења уколико се огреши о Статут или програм Удружења и на основу одлуке Суда части. Одлуку о искључивању доноси председник Удружења на основу материјалних доказа и одлуке Управног одбора. На одлуку о искључивању из чланства Удружења искључени члан има право жалбе Скупштини Удружења у року 15 дана од пријема одлуке.

Управни одбор

Члан 16.

Управни одбор је орган управљања Удружења који се стара о остваривању циљева Удружења утврђених Статутом и одлукама Скупштине. Скупштина бира Управни одбор од 21 чланова у којем сваки колективни члан има једног представника, а од индивидуалних укупно три председник, подпредседник и секретар Управног одбора, председник Суда части и Етичког одбора су по функцији чланови Управног одбора. Мандат чланова Управног одбора траје две године и иста лица могу бити реизбрана на ову функцију. Радом одбора руководи председник Удружења који представља и заступа Удружење у правном промету и који је налогодавац за финансијско пословање Удружења.

Члан 17.

Управни одбор Удружења:

- доноси Пословник о свом раду;
- разматра и усваја годишњи план рада Удружења;
- образује комисије за поједине активности рада удружења;
- прати и стара се о извођењу годишњег плана рада Удружења, укључујући и финансијки план, односно, доношење завршног рачуна;
- формира струковне секције за одређене области на основу исказаног интереса чланова Удружења;
- на основу предлога комисија за доделу награде за *Животно дело* доноси одлуку о наградама;



- доноси одлуку о наградама и захвалницама заслужним члановима Удружења и лицима која су допринела побољшању рада Удружења;
- доноси општа акта Удружења, ако њихово доношење није у надлежности Скупштине или надзорног одбора;
- организује активности Удружења;

Обавља и друге послове из своје надлежности. Управни одбор одлучује већином гласова својих чланова. За пуноважно одлучивање мора бити присутна најмање проста већина изабраних чланова.

Члан 18.

Председник Управног одбора је заступник удружења:

- заступа Удружење и спроводи одлуке Скупштине и Управног одбора;
- сазива седнице Управног одбора и њима председава;
- обавља и друге делатности које му повере Скупштина и Управни одбор.

Подпредседник Управног одбора:

- помаже председнику о обављању поверених му задатака;
- замењује председника у случају његове спречености или одсутности;
- стара се о извршавању задатака које му повере Скупштина и Управни одбор.

Секретар Управног одбора:

- у сарадњи са председником Скупштине председником и потпредседником Управног одбора извршава све техничке послове везане за сазивање и одржавање скупштине – припрема материјал и води записник;
- организује и усклађује активности Управног одбора са Скупштином у сарадњи са председником и потпредседником Управног одбора, припрема материјал за седнице, води записник седница Управног одбора;
- брине се о правној основи и финансијским пословима Удружења. За стручне послове у области финансија може се ангажовати одговарајућа организација или стручно лице.

Члан 19.

Председништво Удружења чине председник, потпредседник и секретар. Ужу управу бира и разрешава Управни одбор из редова чланова Удружења са трајањем мандата од две године и могућношћу једног реизбора. Чланови уже управе равноправно учествују у раду управног одбора и ангажовани су на решавању оперативних задатака. Ужа управа именује техничког секретара и благајника.

Помоћна тела Удружења

Члан 20.

Надзорни одбор прати и контролише финансијско пословање Удружења и о уоченим неправилностима без одлагања обавештава Управни одбор и Скупштину. Надзорни одбор има три члана која бира и разрешава Скупштину. Надзорни одбор из својих редова бира председника Надзорног одбора. Мандат чланова Надзорног одбора траје две године и иста лица могу бити поново бирана на ову функцију у трајању од две године. Надзорни одбор одлучује већином гласова.

Члан 21.

Помоћна тела удружења су без статуса правног лица су струковне секције, Етички одбор и Суд части које иманеује Скупштина као и комисије Управног одбора. Њихов рад се одвија по

усвојеном правилнику о раду које дефинише Скупштина, односно Управни одбор. Струковне секције именује Скупштина са мандатом од две године са могућношћу једног реизбора. Комисије именује Управни одбор са мандатом од две године са могућношћу једног реизбора. Број чланова струковних секција и комисија зависи од делатности и у складу је са Правилником о раду истих.

Члан 22.

Етички одбор бира Скупштина из редова истакнутих, високоморалних чланова са искуством. Етички одбор чини седам чланова са мандатом од две године, са могућношћу реизбора и ради на основу Пословника о раду, предлаже Етички кодекс који доноси Скупштина.

Члан 23.

Суд части формира Скупштина. У Суд части бирају се истакнути високоморални чланови удружења који су спремни да учествују у његовом раду. Број чланова Суда части је седам са мандатом од две године и могућношћу једног реизбора. Суд части ради на основу усвојеног Етичког кодекса и Правилника о раду који доноси Скупштина.

4. ПРИНЦИП И ОДГОВОРНОСТИ

Члан 24.

Пуноважност одлучивања (кворум) У било којем помоћном органу Удружења постиже се присуством просте већине чланова тог органа. Орган Удружења доноси одлуке двотрећинском већином гласова присутних чланова.

Члан 25.

За покретања питања одговорности чланова Удружења у органима Удружења потребна је иницијатива 1/3 чланова Скупштине. За опозив члана у оргнима Удружења потребна је проста већина од укупног броја чланова скупштине. Опозван члан има право жалбе, Скупштини у року од 15 дана. У случају опозива са дужности Скупштина бира вршиоца дужности који ће обављати функцију до поновног избора.

Члан 26.

За своје обавезе Удружење одговара целокупном својом имовином. Чланови органа Удружења одговарају солидарно за штету коју својом одлуком проузрокују Удружењу, ако је та одлука донета грубом непажњом или са намером да се та штета проузрокује, осим ако је у поступку доношење исте издвојио своје мишљење у Записнику. Поступак за накнаду штете покреће се на основу одлуке Скупштине Удружења, а ове одредбе се примењују и на радње заступника Удружења.

5. ФИНАНСИРАЊЕ УДРУЖЕЊА

Члан 27.

Удружење се финансира из:

- колективних чланарина;
- индивидуалних чланарина;
- донација;
- добровољних прилога;
- поклона (у новцу и натури);
- финансијских субвенција;
- камате на улоге;
- завештања физичких и правних лица као и других извора у складу са законом;



средстава за подстицање програма или недостајућег дела средстава за финансирање програма која се обезбеђују из буџета АП Војводине, односно, Републике Србије.

Члан 28.

Имовина Удружења користи се за остваривање усвојених статутарних циљева. Имовина Удружења користи се за давање примерених награда и накнада оправданих трошкова насталих остваривањем статутарних циљева Удружења, уговорене теретне обавезе и исплату зараде запослених.

6. ЈАВНОСТ РАДА И ИНФОРМИСАЊЕ

Члан 29.

Рад Удружења је јаван што значи да су седнице заседања и састнаци јавни, а могу бити затворени за јавност ако се то посебно регулише одлуком пре почетка седнице. Управни одбор односно председништво Удружења стара се о редовном обавештавању чланства и јавности о раду и активности Удружења. Удружење може у складу са Статутом бити оснивач или суоснивач публикација намењених сопственом чланству.

Члан 30.

Удружење води пословне књиге, сачињава финансијске извештаје и подлеже ревизији финансијских извештаја у складу са прописима о рачуноводству и ревизији. О изменама и допунама Статута одлучује Скупштина двотрећинском већином гласова присутних чланова. Иницијативу за измену и допуну Статута могу дати Управни одбор или најмање десет колективних чланова Удружења. Уколико иницијативу за измене и допуне Статута дају чланови, такав предлог се доставља Управном одбору у писменој форми са образложењем. Управни одбор је дужан да иницијативу достави Скупштини за прво наредно редовно заседање.

7. ПРЕЛАЗНЕ И ЗАВРШНЕ ОДРЕДБЕ

Члан 31.

Одлука о стаусним променама или о престанку рада и постојању Удружења сматра се донетом када је усвоји Скупштина једногласно. Истовремено са одлуком о престанку рада Удружења Скупштина ће одлучити да ће имовину Удружења преузети домаће недобитно правно лице које је основано ради остваривања истих или сличних циљева.

Члан 32.

Ступањем на снагу овог Статута престаје важност Статута усвојенг на седници Скупштине 27.05. 2008. године пререгистрацијом у Агенцији за привредне регистре, односно, уписом у Регистар удружења.



АГЕНЦИЈА ЗА
ПРИВРЕДНЕ РЕГИСТРЕ

15. 04. 2011

БЕОГРАД



Председник Скупштине
Удружења универзитетских наставника и научника Војводине

(Проф. др Душан Петровачки)